



دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی گیلان

فرم ترجمان دانش

دانشکده پرستاری - مامایی شهید بهشتی رشت

عنوان طرح: بررسی ارتباط ناگویی خلقی و هوش هیجانی با فرسودگی شغلی پرستاران شاغل در مراکز آموزشی و درمانی شهر رشت در سال‌های ۱۴۰۱-۱۴۰۲

مجری طرح و همکاران: دکتر نازیلا جوادی، فرزانه شیخ الاسلامی، دکتر سامان معروفی زاده، علی جوادزاده

مخاطبان: مدیران پرستاری مراکز آموزشی و درمانی و برنامه ریزان پرستاری

مهمترین یافته‌ها و کاربرد آن‌ها: نتایج پژوهش حاضر نشان داد که برخی ویژگی‌های فردی-شغلی پرستاران شاغل در مراکز آموزشی، درمانی و پژوهشی شهر رشت از جمله سن، سابقه کار، سابقه کار در بخش فعلی، تعداد فرزندان، سمت، نوبت کاری و نوع استخدامی از عوامل پیش‌بینی‌کننده فرسودگی شغلی پرستاران هستند. همچنین مشخص گردید که ناگویی خلقی و هوش هیجانی دو پیش‌بینی‌کننده مهم فرسودگی شغلی در میان پرستاران به حساب می‌آیند. بنابراین لزوم توجه به عوامل ذکر شده در تدوین برنامه‌های حفظ و ارتقای سلامت و نهایتاً کاهش فرسودگی شغلی پرستاران احساس می‌شود. ارزیابی‌های دوره‌ای پرستاران از نظر ناگویی خلقی و هوش هیجانی و توانمندسازی آنان برای مقابله با فرسودگی شغلی می‌تواند به بهینه‌سازی نیروی بیمارستان‌ها و نهایتاً ارتقای کیفیت خدمات پرستاری کمک کند.

کلید واژه‌ها: فرسودگی شغلی، ناگویی خلقی، هوش هیجانی، پرستار